



**PREMIO
MÉRITO
DOCENTE
2016-2017**

GUÍA DE PARTICIPACIÓN PARA LA EDUCACIÓN BÁSICA



Secretaría de Educación
Monterrey, Nuevo León. 2017

OBJETIVO

Reconocer el desempeño del docente frente a grupo a fin de motivar la superación de los logros educativos en beneficios de los alumnos e impulsar la mejora en la práctica docente a través de la aplicación del Modelo de Desempeño Docente.

BENEFICIOS

Este Modelo proporciona los elementos necesarios para ofrecer un servicio de calidad y promover la mejora de la práctica docente y fortalecer sus procesos de enseñanza-aprendizaje.

Se promueve la cultura de documentar para la mejora de sus procesos educativos.

Se genera un reporte de retroalimentación de las fortalezas y áreas de oportunidad encontradas que le permitan al docente impulsar la mejora continua de sus competencias en beneficio de sus alumnos.

ESTRUCTURA

Comité Coordinador

Comité conformado por el C. Secretario de Educación, Subsecretarios y Directores de Nivel. La Dirección de Calidad Educativa es responsable de la coordinación del proceso general entre las áreas involucradas.

Comité de Evaluación

Es un grupo integrado por el personal técnico de las Direcciones de Educación Básica, Coordinación Técnica-Pedagógica de la Dirección General de Evaluación Educativa, Consultores de la Dirección de Calidad Educativa y Evaluadores Calificados.

Confidencialidad

La Dirección de Calidad Educativa garantiza que toda información presentada por parte del participante y toda aquella que se genere durante los procesos de evaluación, tendrá carácter confidencial y será empleada solamente para su evaluación.

BASES DE PARTICIPACIÓN

Participan los docentes frente a grupo de escuelas públicas, dependientes de la Secretaría de Educación del Estado de Nuevo León. En las siguientes categorías, niveles y modalidades:

Preescolar

Educación Especial

- Centro de Atención Múltiple
- Unidad de Servicios de Apoyo a la Educación Regular

Primaria

- Primaria de organización completa por cada grado
- Primaria multigrado (1° a 6° grados atendidos por el docente)

Secundaria por Academia

- Español
- Matemáticas
- Inglés
- Ciencias (Física, Química y Biología)
- Sociales (Historia, Geografía y Formación Cívica y Ética)
- Telesecundaria
- Nocturnas

Educación Física

Podrán participar los docentes del nivel de Primaria y Secundaria de las escuelas que participan en la categoría de Escuelas en Desarrollo del Premio Mérito Escolar, bajo los requisitos de la presente convocatoria.

Cada zona escolar podrá registrar a todos los participantes interesados, incluyendo a los maestros por contrato (ciclo escolar completo). Los maestros que trabajan en dos centros escolares solo podrán registrarse en un solo plantel.

INSCRIPCIÓN

Período de Inscripción

El período de inscripción será del **7 de Marzo al 25 de abril de 2017**

Se podrá realizar de acuerdo a las siguientes formas:

EN LÍNEA

- 1.- El docente participante podrá registrarse en la página <http://planeacioneducativa.uienl.edu.mx> con el usuario y contraseña del directivo asignado por Departamento de Control Escolar.
- 2.- Elegir la opción de selección del (los) candidato(s) y marcar el (los) nombre(s) del (los) docente(s) que desea(n) participar.
- 3.- Selecciona la opción de registro de inscripción y en forma automática reaparecerá el (los) docente(s) seleccionado(s), para capturar su información.
- 4.- Integra su Portafolio de Evidencias Docente. El supervisor(a) y/o inspector(a) lo hace llegar a la Unidad Regional correspondiente.

TRADICIONAL

- 1.- Llenar el formato de registro proporcionado por el director, inspector/supervisor de zona o por el enlace de la Región; o bien una vez descargado de la página <http://planeacioneducativa.uienl.edu.mx>
- 2.- Integra su Portafolio de Evidencias Docente. El supervisor(a) y/o inspector(a) lo hace llegar a la Unidad Regional correspondiente.

REQUISITOS

- a) Contar con antigüedad mínima de un ciclo escolar como docente en el plantel; incluyendo el actual.
- b) Entregar la siguiente documentación:
 1. **Formato de Inscripción**
 2. **Portafolio de Evidencias Docente**

Los documentos que lo integran son los siguientes (enviar copia):

A.- Diagnóstico inicial de los alumnos

- Qué incluya: Concentrado de áreas de oportunidad y fortalezas encontradas en el diagnóstico según aplique pueden ser (calificaciones, niveles de logro, avances en los campos formativos, registros del desempeño de los alumnos, etc.)

B.- Planeación didáctica

- Correspondientes al mes de octubre y febrero del ciclo escolar en curso. Elementos de la planeación según la Reforma de Educación para Preescolar, Primaria, Secundaria, Educación Especial y Educación Física.

C.- Evidencias de la evaluación de los alumnos

- Tres Instrumentos de evaluación elaborados por el docente, pueden ser guías de observación, tareas de investigación, ejecución de tareas, listas de cotejo, escalas estimativas, rúbricas, etc. Pueden ser de aplicación individual, grupal y/o de equipo). En cada uno de los instrumentos de evaluación incluir una explicación de qué se pretende evaluar, cómo se aplica y para qué del instrumento.
- Concentrado de resultados de evaluación de sus alumnos del mes de febrero del ciclo escolar en curso pueden ser (calificaciones, niveles de logro, avances en los campos formativos, registros del desempeño de los alumnos, etc.)

D.- Producciones de sus alumnos (Cuatro trabajos)

- Enviar cuatro producciones de los alumnos dos de alto desempeño y dos de bajo desempeño e incluir una breve explicación (mínimo un párrafo por producción) sobre el porqué fue seleccionada cada una de las producciones.

En el caso de los participantes de educación física deberán ser evidencias de las competencias trabajadas en el bloque vigente (ejemplo: dibujo del esquema corporal, rúbrica de autoevaluación de los alumnos, encuesta de actividad física extraescolar de los alumnos, etc.)

3. Oficio dirigido a la Dirección de Calidad Educativa emitido por el directivo del plantel, donde avale que se cumple con los requisitos de puntualidad y asistencia cotejado con los reportes mensuales ya que las faltas justificadas o permisos económicos no podrán exceder del 2.5% del total de la asistencia y no podrán tener faltas injustificadas. En el caso de secundaria y educación física, maestro por horas se le aplicará proporcional a su carga horaria.

Nota: En caso de faltar alguno de los documentos solicitados del Portafolio de Evidencias Docente, no será motivo de baja solo se perderán los puntos correspondientes.

La información proporcionada será cotejada con los reportes de puntualidad y asistencia, emitidos por la Subsecretaría de Recursos Humanos.

En caso de no cumplir con alguno de los requisitos solicitados no procederá su inscripción.

La Dirección de Calidad se reserva el derecho de verificar el cumplimiento de los requisitos en cualquier etapa del premio.

La Región revisará los documentos recibidos, sellará y firmará el sobre de inscripción para posteriormente ser entregado a la Dirección de Calidad Educativa.

PROCESO DE PARTICIPACIÓN Y EVALUACIÓN

- El docente interesado registra su participación en el premio (Marzo-Abril)
- Evaluación del Desempeño Docente (Junio-Julio)
- Evaluación Académica/Evaluación de Rendimiento en Educación Física (Junio-Julio)
- Análisis de los Resultados (Agosto)
- Investigación de Finalistas (Agosto)
- Selección de Ganadores (Septiembre)

PROCESO DE EVALUACIÓN

El docente, podrá (sin que esto sea un requisito para la inscripción) realizar su autoevaluación en la página <http://planeacioneducativa.uienl.edu.mx> lo que le permitirá tener conocimiento del nivel en que se encuentra y generar las condiciones necesarias para la evaluación en campo.

Primera etapa: Visita de campo, en la que se evalúa la implantación del Modelo de Desempeño Docente respecto a la evidencia que lo acredite.

Segunda etapa: Evaluación del aprovechamiento académico de los alumnos. Los niveles de Primaria y Secundaria serán evaluados a través de mecanismos censales o instrumentos determinados por el Consejo Coordinador del Premio. En Preescolar, en la Modalidad de Educación Especial y Educación Física y Deportes, se llevará a cabo mediante instrumentos diseñados por las áreas técnicas de cada uno de los niveles.

Tercera etapa: Evalúa el contenido del Portafolio de Evidencias Docente.

El grupo y grado en secundaria será seleccionado al azar por la Dirección de Calidad Educativa. La evaluación académica de primaria y secundaria será responsabilidad de la Dirección General de Evaluación Educativa.

El proceso de evaluación será supervisado por el Consejo Coordinador del Premio.

Factores de Evaluación

Preparación del proceso de enseñanza-aprendizaje

Se refiere a las competencias pedagógicas que el docente pone en juego para diseñar, seleccionar y organizar las estrategias de enseñanza que garanticen el sentido a los contenidos presentados en clase, tomando en cuenta el conocimiento de las experiencias previas de sus alumnos así como de los planes y programas vigentes. Así mismo, la selección de las estrategias de evaluación que permitan dar cuenta del logro de los alumnos y retroalimentar sus propias prácticas.

Establecimiento de un ambiente favorable para el aprendizaje

Se refiere al ambiente y clima que genera el docente, en el cual tiene lugar los procesos de enseñanza-aprendizaje. Se destaca el carácter de las interacciones que ocurren en el aula, tanto entre docentes-alumnos, como entre el alumno y sus pares. Los aprendizajes son favorecidos cuando se desarrollan en un clima de confianza, aceptación, equidad y respeto entre las personas y cuando se establecen y mantienen normas constructivas de comportamiento. Adicionalmente el docente selecciona estrategias para el

Desarrollo de estrategias para el aprendizaje de los alumnos

Se refiere a las habilidades del profesor para poner en práctica actividades que permitan generar los aprendizajes previstos en forma efectiva y favorezcan la actitud investigadora, la interacción y la socialización de los mismos, considerando las experiencias previas e intereses de sus alumnos. Este factor se orienta principalmente se refiere a generar oportunidades de aprendizaje y desarrollo para todos los alumnos.

Evaluación y mejora de las prácticas de enseñanza-aprendizaje de los alumnos

Se refiere a las habilidades del profesor para implementar un proceso de evaluación que le permita conocer el avance en los aprendizajes de los alumnos y mejorar la práctica de su proceso de enseñanza-aprendizaje, así como ajustar la estrategia educativa para cada uno de ellos.

Participación en la Ruta de Mejora Escolar y Responsabilidades Institucionales

Se refiere al compromiso del profesor para formar parte constructiva del centro donde labora, compartir y aprender de sus compañeros, participando en la elaboración de la Ruta de Mejora y ser parte activa en el funcionamiento del Consejo Técnico Escolar. También contar con un amplio conocimiento sobre el efecto que ejercen sus estrategias de trabajo en el logro de sus alumnos e incorporar la información generada del análisis de su práctica para mejorar su desempeño docente.

Resultados del desempeño docente

Se refiere a los resultados alcanzados por el docente en su práctica de gestión y desarrollo profesional en beneficio de su comunidad educativa.

Portafolio de Evidencias Docente

Se refiere a las evidencias que el docente presenta para dar cuenta de algunos de los principales procesos de su trabajo en el aula.

Reporte de Retroalimentación

Al finalizar el proceso de evaluación se emitirá un reporte de retroalimentación indicando fortalezas y áreas de oportunidad encontradas para cada uno de los docentes participantes de acuerdo a cada uno de los factores del Modelo de Desempeño Docente. El cual podrá obtener a través de la página <http://planeacioneducativa.uenl.edu.mx> con el usuario y contraseña del directivo.

PREMIACIÓN

Serán premiados los mejores docentes de cada una de las categorías, niveles y modalidades, distribuyendo los premios de acuerdo al nivel de participación alcanzado, pudiendo declarar desierta alguna de las categorías en caso de no lograr el nivel de los resultados establecido por el Consejo Coordinador del premio.

Cada docente ganador recibirá un premio en efectivo con valor de \$20,000.00 (veinte mil pesos 00/100 m.n.) medalla conmemorativa y diploma de acreditación.

No podrá haber más de dos ganadores en el plantel y no podrá haber dos ganadores en la misma categoría excepto preescolar y educación especial.

El Consejo Coordinador del Premio será responsable de definir los tiempos y mecanismos que se utilizarán en cada una de las etapas del proceso.

Los docentes que no obtengan el reconocimiento recibirán diploma de participación.

Los casos no previstos en la presente serán resueltos por el Consejo Coordinador del Premio.

El dictamen emitido será inapelable.

La participación en el premio implica la aceptación incondicional de las bases antes expuestas.

FECHA DE PREMIACIÓN

La premiación se llevará a cabo
en el mes de octubre 2017

Para mayores informes comunicarse
a los teléfonos 20205090 y 20205091
o al correo electrónico:
premiosenl@uienl.edu.mx



Nuevo León
GOBIERNO DEL ESTADO

Dirección de Calidad Educativa
Nueva Jersey No. 4038, Fracc. Industrial Lincoln
Tels: 2020-5090, 5091 y 5092
correo electrónico: premiosenl@uienl.gob.mx